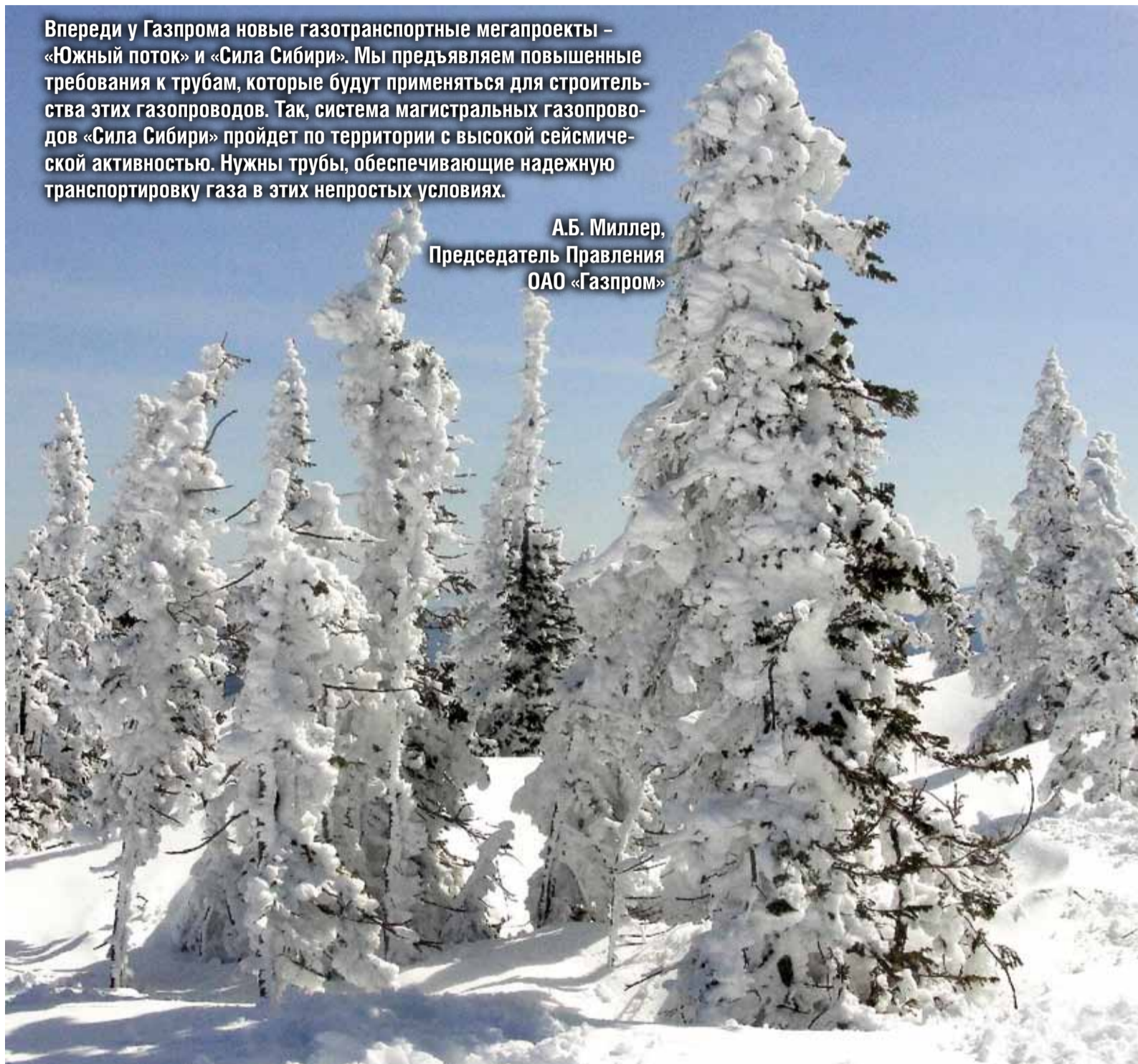


Впереди у Газпрома новые газотранспортные мегапроекты – «Южный поток» и «Сила Сибири». Мы предъявляем повышенные требования к трубам, которые будут применяться для строительства этих газопроводов. Так, система магистральных газопроводов «Сила Сибири» пройдет по территории с высокой сейсмической активностью. Нужны трубы, обеспечивающие надежную транспортировку газа в этих непростых условиях.

А.Б. Миллер,
Председатель Правления
ОАО «Газпром»



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СТАРТ ДАН

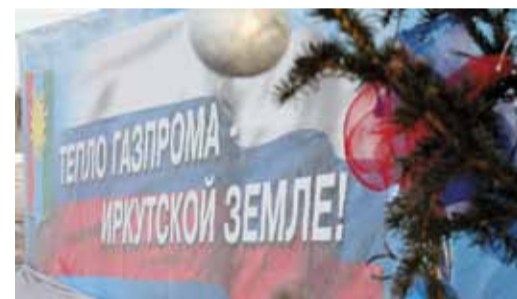
На Координационном совете ООО «Газпром трансгаз Томск» официально дан старт Году инноваций в Обществе



стр. 3

МЫ – ОДНА КОМАНДА

Иркутское линейное производственное управление



стр. 4-5

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

стр. 6

ЧУДЕСА ОТ СНЕЖНОЙ БРАТВЫ

Новогоднюю сказку привез в отдаленные районы севера Сахалина островной филиал компании

стр. 7

КОГДА ИНТЕРЕСЫ СОВПАДАЮТ

В ООО «Газпром трансгаз Томск» принят новый коллективный договор
Специальное приложение к газете

ПРОИЗВОДСТВО КРУПНЫМ ПЛАНОМ

ГОРЯЧАЯ ПОРА

В Томском линейном производственном управлении идет плановый ремонт магистрального газопровода Парабель – Кузбасс. В работе задействованы все четыре промплощадки филиала. И сколь бы обыденной ни была эта работа для газозиков, у каждого участка свои нюансы и особенности.

БЛАГОДАТНОЕ МЕСТО

В четырех километрах от дороги Томск – Мельниково проходит магистральный газопровод Парабель – Кузбасс. Пойма Оби. Участок с 308-го по 318-й километр. Первая нитка.

12 человек от Володинской промплощадки обеспечивают контроль и безопасность проводимых работ. 18 человек – это бригада Томского управления аварийно-восстановительных работ «Газпром трансгаз Томск», в составе которой сварщики, монтажники, машинисты экскаваторов и трубоукладчиков. Они осуществляют весь необходимый фронт работ. Многие совмещают несколько профессий, как, например, Евгений Лушковой – он и резчик, и сварщик, и стропаль-



За считанные минуты резак «Орбиты» отрезал второй край трубы, не требующий дополнительной обработки

щик, и монтажник. И таких примеров немало, потому что работа в полевых условиях требует от человека больших умений и навыков.

В момент нашего приезда на этом участке была сделана ровно половина из запланированного, а в целом необходимо заменить катушку длиной три метра. По результатам внутритрубной дефектоскопии, проведенной в Томском ЛПУМГ в начале осени, были определены участки газо-

провода, требующие особого внимания. После шурфовки и освидетельствования каждого такого места принимается решение – проводить ремонт путем шлифовки или наплавки, либо удалять дефект вырезкой катушки. В данном случае потребовался второй, более сложный технологический цикл с огневыми работами.

Территория ответственности Володинской промплощадки Томского ЛПУМГ –

от 214 до 318 километра МГ Парабель – Кузбасс. К середине января уже были отработаны пять участков. Этот – в пойме Оби – шестой. Еще на нескольких участках ведутся предварительные работы, определяющие характер будущих действий.

Устанавливая оборудование под названием «Орбита», Евгений Лушковой готовился ко второму чистовому резу.

– Здесь главное – всё сделать с точностью до миллиметра, чтобы новый отрезок трубы точно встал в обозначенное место, – прокомментировал Юрий Гавр, начальник службы ЛЭС Володинской ПП Томского ЛПУМГ и одновременно ответственный за проведение огневых работ. – Скрупулёзность, ответственность и точность – вот качества, необходимые для резчика на данном этапе.

За считанные минуты резак «Орбиты» сделал свое дело, обнажив ровный край трубы, не требующий дополнительной обработки.

– А я помню, как на аналогичную операцию уходили часы. Мелом очерчивали и резали вручную обыкновенным резакком. Правда, давно это было, – сказал Юрий Иосифович.

Газовая отрасль – это не только сложное, потенциально опасное, но и наукоемкое производство. Ведь без применения передовых

УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГРС

На ГРС-6 поселка Берегового, находящейся в зоне ответственности Омского линейного производственного управления магистральных газопроводов (ЛПУМГ) ООО «Газпром трансгаз Томск», установлена дублирующая система коммерческого учета газа FLOBOSS-107.

Для проведения этих работ была задействована бригада специалистов службы ГРС и участка КИПиА Омского ЛПУМГ. Сначала были проведены огневые работы по врезке карманов под термодатчики, сделана обвязка импульсными линиями дублирующих систем, после чего установлены сами приборы учета и произведена их настройка. В общей сложности данные работы заняли пять рабочих дней.

Дублирующая система коммерческого учета газа FLOBOSS-107 установлена в соответствии с обновленными нормативными требованиями. Теперь все 24 газораспределительные станции, обслуживаемые Омским ЛПУМГ, имеют в своем арсенале основную и дублирующую системы коммерческого учета газа.

Установка этого оборудования позволит с наименьшей погрешностью контролировать объемы отпускаемого потребителям газа.

Постоянными потребителями ГРС-6 являются ЗАО «Овощевод», ОАО «Омскнефтепроводстрой», ПТСК, население пос. Береговой, пос. Ключи, Харино. Среднесуточный расход составляет 180–214 тысяч куб. метров газа в сутки.

ООО «Газпром трансгаз Томск» является 100% дочерним обществом ОАО «Газпром», занимается транспортом природного газа в 12 регионах Сибири и Дальнего Востока, эксплуатирует более 9 тысяч километров магистральных газопроводов.

Зона ответственности Омского ЛПУМГ – это 394 километра магистрального газопровода Северные районы Тюменской области – Омск – Новосибирск, 357 километров газопроводов-отводов, а также 24 ГРС и компрессорная станция «Омская».

ВСЕ ПРИБОРЫ ПОД КОНТРОЛЕМ

На Братской промплощадке Иркутского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» все готово к запуску лаборатории по калибровке средств измерения давления газа и других источников энергии.

В 2012 году было выбрано помещение под лабораторию; закуплено, установлено и запущено оборудование: два грузопоршневых манометра, прибор для измерения условий окружающей среды. Теперь осталось дожидаться аккредитации, и лаборатория заработает в полную силу.

– Главная задача для нас будет – это поверка и калибровка средств измерения, применяемых на технологии и в службах Братской ПП, – рассказывает Игорь Шургалин, инженер ИСУ и КИПиА Иркутского ЛПУМГ, – поверкой будут заниматься специалисты Иркутского центра стандартизации, метрологии и сертификации (ЦСМ). А мы – калибровкой приборов измерения давления. Эти процедуры проводятся в соответствии с методиками и с периодичностью, указанной в паспорте к каждому прибору. В среднем – раз в год.

Таким образом, проведение метрологического контроля (калибровки) на месте сэкономит время и денежные средства, которые могли бы быть потрачены на калибровку приборов в сторонних организациях.

ГОРЯЧАЯ ПОРА

1 <<<

технологий, без новых технических решений невозможно ни добычу газа, ни его транспорт сделать максимально безопасными. А именно безопасность – в основе работы любой газотранспортной компании. Поэтому изобретательство, рационализаторство были и остаются в приоритете, в том числе и в компании «Газпром трансгаз Томск», где этот год объявлен Годом инноваций.

Впрочем, безопасность сегодня – это и строгое соблюдение всего процесса в вопросах охраны труда и промышленной безопасности. Поэтому на участке – инженер одноименного отдела Володинской ПП Томского ЛПУМГ Игорь Корнев. Он следит за всем – за ведением огневых работ, за тем, как осуществляется погрузка-разгрузка, в той ли спецодежде рабочие, обеспечены ли все средствами индивидуальной защиты.

В помощники начальнику службы ЛЭС назначен Владимир Массон, инженер по эксплуатации нефтегазопроводов Володинской ПП. Специалист молодой, но вдумчивый и ответственный.

– Моя задача – вести контроль за состоянием воздушной среды на месте проведения работ, – говорит Владимир Массон, – поэтому каждые 30 минут я контролирую уровень загазованности данного участка. Кроме того, в зоне моей ответственности – земляные работы, как то: разработка приемков под технологические окна и разработка котлована.

Надо отметить, что место работы бригады, ведущей ремонт, действительно можно назвать образцово-показательным. Видно, что всё выполнено в соответствии с должными правилами и требованиями, включая ступенчатые выходы с обеих сторон. Правда, песчаная почва и отсутствие грунтовых вод в немалой степени благоволят к установлению такого порядка.

– Благодатное место для работы, – подхватил мою мысль Юрий Гавр, – в результате с небольшим объемом справимся всего за двое суток.

Солдаты магистрали. Полевые командиры и рабочие, которые все эти годы строили и совершенствовали газопроводы, по которым так обыденно и привычно приходит газ в наши дома.

БОЛЬШИЕ РАБОТЫ НА МАЛЕНЬКОЙ РЕЧКЕ

С дороги речку Суготку, что в Колпашевском районе, не сразу и заметишь, только с помощью указателя. И всё же это река – со своим нравом и характером.

– По результатам водолазного приборного обследования было выявлено несоответствие глубины залегания трубопровода (по нормам минимальное заглубление газопровода должно быть не менее 1 метра), что и стало причиной планового капитального ремонта на 122 километре первой нитки магистрального газо-



Плановый ремонт МГ Парабель – Кузбасс ведется на всех четырех промплощадках Томского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск»

провода Парабель – Кузбасс, – комментирует Алексей Огребо, заместитель начальника Чажемтовской ПП.

Работы здесь организованы Чажемтовской промплощадкой Томского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск». Непосредственный их исполнитель – Томское управление аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Томск». Уже сварены к замене три заготовки общей длиной 120 метров. Обустроен вдольтрассовый проезд, организован переезд через реку.

Для минимизации выбросов газа (соблюдение норм экологии – важная часть любых работ, проводимых газовиками) внедрена практика его выработки из отключенного участка газопровода. В данном случае газ, можно сказать, до последней капли (с 41,5 кгс/см² до 14 кгс/см²) выработали с помощью АГРС КС «Чажемто». Остатки стравлили, и участок 112–141 километр был подготовлен для проведения работ. Снабжение потребителей газом организовано по второй нитке.

Кстати, участок провентилирован с использованием мобильной установки УМП на базе автомобиля УРАЛ (без использования функции подогрева). В конечном счете это и экономичнее, и удобнее, и быстрее – не надо доставлять дополнительное оборудование в виде мобильной вентиляционной установки.

Последний капитальный ремонт проводился на этом участке в 1993 году. И глядя на дю-

жер двадцатилетней давности, воочию понимаешь смысл слова «прогресс». Труба в пленочной изоляции заменяется на трубу в заводской изоляции, что долговечнее, надежнее, прочнее. Таких технологий в те года не было. Сама труба обшита футеровочной рейкой, чтобы изоляцию не повредили чугунные пригруза. На дюкере, подготовленном на смену старому, используется полимерный профиль, что эстетически красивее – всё аккуратно, ровно и надежно.

– Здесь сложность участка в его высокой обводненности, – говорит Сергей Калачиков, начальник службы ЛЭС Чажемтовской промплощадки.

Сергей Александрович работает в газовой отрасли больше двадцати лет и, по его словам, знает каждый километр магистрали, проходящей по территории ответственности Чажемтовской промплощадки, а это ни много ни мало 306 километров в двухниточном исполнении.

– На сроки ремонта влияют две причины – погода и характер почв, – говорит Сергей Александрович, – здесь придется задержаться.

Но ненадолго. Рабочий день у этих людей длится по 12–13 часов. Они понимают, что от их оперативной, слаженной, грамотной работы зависят поставки газа потребителям. Они, всю свою жизнь отдавшие магистрали, знают все тонкости и нюансы своего дела. Они – профессионалы.

Татьяна КУПЦОВА

НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ МАГИСТРАЛЬНОГО ГАЗОПРОВОДА

В Кемеровском линейном производственном управлении ООО «Газпром трансгаз Томск» приступили к капитальному ремонту магистрального газопровода Парабель – Кузбасс.

Подрядной организации «Сибтрубопроводстрой» предстоит заменить 52 километра магистрали на участке 440–492 километра. На окраине деревни Симаново, вблизи которой проходит трасса, вахтовыми бригадами уже обустроивается городок временного проживания. В целом на ремонтных работах будет занято 70 человек, среди ко-

торых бульдозеристы, сварщики, монтажники, машинисты сварочного комплекса. На ремонтном участке формируется парк необходимой техники: бульдозеры, трубоукладчики, трубовозы, экскаваторы, автокраны, бензовозы.

Капитальный ремонт будет состоять из двух этапов.

– Первоначально будет отремонтирован участок с 486 по 492 километр. Впоследствии бригады переедут на 440–485 километры, – говорит Игорь Хасанов, главный инженер – первый заместитель директора Кемеровского филиала. – Такой порядок ведения работ объясняется несколькими причинами. Одна из них – большая заболоченность участка, что позволяет вести работы по ремонту газопро-

вода только в зимний период. Другая причина – это временные ограничения подачи газа потребителям. В связи с капитальным ремонтом газопровода снабжение Топкинского цементного завода будет осуществляться по одной нитке вместо двух, как было раньше. Тем не менее, объемов подаваемого газа будет достаточно для сохранения производительности этого предприятия, снабжающего цементом строящиеся объекты сочинской олимпиады.

Капитальный ремонт МГ Парабель – Кузбасс на участке Кемеровского ЛПУМГ планируется завершить к концу текущего года. В результате повысится надежность и безопасность снабжения потребителей природного газа.

СТАРТ ДАН

На Координационном совете
ООО «Газпром трансгаз Томск»
официально дан старт
Году инноваций в Обществе

Как известно, 2013 год объявлен в компании Годом инноваций. Причем впервые это было сделано по результатам предложений, поступивших от самих работников Общества.



Диспетчерская на КС «Володино». Автоматизация технологического процесса транспорта газа предполагает модернизацию традиционной системы диспетчерского управления

Как отметил генеральный директор Общества А.И. Титов, открывая Координационный совет, начинаем мы этот год не «с чистого листа»: в середине декабря состоялось награждение лауреатов премии ОАО «Газпром» в области науки и техники за 2012 год. Среди награжденных и «Газпром трансгаз Томск». Инновационному развитию должен способствовать и последний визит в Томск Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера 20 ноября, в ходе которого было объявлено решение об изменении статуса Учебного центра (в перспективе он станет корпоративным институтом) и о том, что в Томске будет создан образовательно-отраслевой центр газовой промышленности.

— Вступая в Год инноваций, мы уже имеем определенный задел, — отметил Анатолий Титов. — Об этом свидетельствуют и результаты работы по автоматизации производства — линейной части, ГРС, на реконструкции компрессорных станций. Всё это инновации. Но, учитывая те масштабные, нестандартные задачи, которые предстоит решать нам в рамках Восточной газовой программы — а это прежде всего газопровод Якутия — Хабаровск — Владивосток — без внедрения новых инновационных решений, технологий, оборудования не обойтись. Впереди у нас в этом направлении огромное поле деятельности. И Год инноваций в Обществе должен стать хорошим катализатором для этого.

Инновационная деятельность в Обществе ведется по трем основным направлениям:

- выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР);
- рационализаторская деятельность;
- создание объектов интеллектуальной собственности.

В качестве примеров НИОКР были названы Программа комплексного развития ООО «Газпром трансгаз Томск» в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах на 2010–2020 годы, Программа оптимизации издержек стимулирования энергосбережения, СТО Газпром «Восстановление участков газопроводов, в том числе дюкеров, методом протягивания полимерно-тканевого рукава» и несколько других стандартов, устройство телемеха-

ники дренажной защиты с питанием от токов наведения, установка для приготовления поверочных газовых смесей, установка очистки стоков, автономная модульная энергоустановка на топливных элементах.

— Динамика объемов выполнения и финансирования НИОКР в ООО «Газпром трансгаз Томск» прогрессивная, — отметил в своем докладе и. о. главного инженера — первого заместителя генерального директора Игорь Кузнецов. — Так, если в 2004–2006 годах Общество вело всего три НИОКР с объемом финансирования 2,5–4 миллиона рублей, то в последние годы это уже семь работ с объемом финансирования свыше 20 миллионов рублей.

Наиболее массовое направление инновационной деятельности — это рационализаторская деятельность, в которой участвует наибольшее количество работников.

Если в 2004 году только каждый десятый работник Общества был рационализатором, то по итогам 2012 года — уже каждый пятый. Количество рацпредложений за последние восемь лет увеличилось более чем в три раза, а годовой экономический эффект возрос больше чем в 8 раз.

Итоги 2012 года пока не подведены, а по итогам 2011 года среди дочерних обществ ОАО «Газпром» «Газпром трансгаз Томск» занимает 3-е место по количеству рацпредложений с экономическим эффектом — 286 предложений. По объемам экономического эффекта от рационализаторской деятельности с 6-го места в 2011 году благодаря росту экономической эффективности до 71,6 миллиона рублей. Эту динамику необходимо сохранять.

В лидерах по развитию рационализаторской деятельности среди структурных подразделений Общества — Александровское, Алтайское, Новокузнецкое, Томское ЛПУМГ, Инженерно-технический центр, показывающие высокие результаты из года в год. Хорошую динамику развития рационализаторской деятельности показывают Сахалинское ЛПУМГ и Камчатское ЛПУМГ.

За последние годы в Обществе начато и планомерно ведется патентование разработок НИОКР и рационализаторов. В 2008 году ООО «Газпром трансгаз Томск» был получен первый патент. На начало 2013 года в Обществе уже оформлено девять патентов, получены свидетельства на три программы, оформлено одно «ноу-хау». Причем практически весь багаж интеллектуальной собственности используется в производственно-хозяйственной деятельности Общества.

О плане мероприятий Года инноваций доложил начальник технического отдела А.С. Маслов:

— Утвержденный план предусматривает 35 организационных, технических, мотивационных, развивающих и презентационных мероприятий с дополнительным финансированием на сумму 11 миллионов рублей. Я не сомневаюсь, что в течение года будут предложены и реализованы дополнительные мероприятия, как в филиалах, так и в администрации Общества. У нас работают инициативные, творческие люди, стремящиеся к повышению качества, производительности, безопасности своего труда, внедрению прогрессивных и экономичных технологий и методов работы, повышению качества жизни.

Основные задачи Года инноваций:

— вовлечение в новаторскую деятельность большего числа работников Общества, с обеспечением участия в инновационной деятельности всех структурных подразделений «Газпром трансгаз Томск»;

— выполнение программы НИОКР и планомерное внедрение инноваций в производственно-хозяйственную деятельность;

— увеличение количества работ, заявляемых в программу НИОКР на 2014 год;

— значимое повышение позиции Общества в рейтинге ОАО «Газпром» по рационализаторской и изобретательской видам деятельности;

— повышение интереса у работников Общества и подрастающего поколения к инновационной деятельности и науке в целом.

В. ИВАНОВ

НЕТ ПРЕГРАД ДЛЯ ТЕЛЕМЕХАНИКИ

Много лет подряд «Газпром трансгаз Томск» непрерывно расширяет область использования передовых инженерных технологий в эксплуатации объектов трубопроводного транспорта. Не осталось в стороне и Сахалинское ЛПУМГ. Специалистами участка КИПиА совместно с подрядными организациями выполнялись работы по монтажу оборудования линейной телемеханики на участке от 0 до 128 километра магистрального газопровода Сахалин — Хабаровск — Владивосток.

— Данные работы велись в очень сложных климатических условиях: труднодоступная болотистая местность, водные препятствия, сложные погодные условия. Еще одной характерной особенностью прокладки телемеханики на Сахалине являются переходы через тектонические разломы, которых здесь немало, — отметил Андрей Попов, начальник участка КИПиА ПП «Северо-Сахалинская».

На восьми контролируемых пунктах установлены датчики давления, температуры, прохождения очистных устройств. Подключены электропневматические узлы управления кранами, реклоузеры. Производство всех видов работ, включающих не только монтаж оборудования, но и разработку траншей под укладку кабельных линий, было осуществлено при помощи генподрядчика «Стройгазмонтаж».

Внедрение системы линейной телемеханики позволяет удаленно контролировать состояние технологического оборудования магистральных трубопроводов, включающего в себя пункты контроля и управления, узлы запорной арматуры, станции электрохимзащиты и т. д. Благодаря этому диспетчер и специалисты, находясь за многие километры от объекта, могут не только видеть различные параметры состояния объектов, но и управлять ими в удаленном режиме.

— Раньше специалистам приходилось выезжать непосредственно на место и тратить на дорогу более пяти часов. Сейчас для того, чтобы ликвидировать какую-то неисправность и получить соответствующие параметры, необходимо всего три секунды. Представляете, какая экономия рабочего времени за год! — прокомментировал Евгений Щелухин, начальник службы КИПиА Сахалинского ЛПУМГ.

В соответствии с курсом компании на полную телемеханизацию объекты Сахалинского ЛПУМГ будут охвачены данной системой на 100%.

Ведь не зря говорят: инновация не является инновацией, пока она успешно не внедрена и не начала приносить пользу. В настоящее время на ПП «Северо-Сахалинская» ведутся пусконаладочные работы.

Ольга ДЕРЯБИНА,
Сахалинское ЛПУМГ



НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ

НА СТРАЖЕ НАДЕЖНОСТИ

Прошедшие месяцы зимы подвергли испытанию на прочность немало служб и организаций, занимающихся эксплуатацией инфраструктурных объектов на Алтае. Газовикам Алтайского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск» также выпало нести службу в усиленном режиме. В суровых метеоусловиях коллектив обеспечивал надежную работу подведомственного участка газотранспортной системы.

Ноябрь принес почти три месячных нормы снега. Согласно оценкам метеорологов по количеству выпавших в течение первого зимнего месяца осадков был побит 50-летний рекорд. В декабре установились аномальные морозы, которые также стали рекордными, но уже за 100-летнюю историю метеонаблюдений в регионе.

Увеличившаяся нагрузка на эксплуатационные службы предприятия совпала с событием поистине значимым. ГРС села Березовка, построенная несколько лет назад, наконец

полноценно заработала: газ от нее пошел в речную часть Бийска.

Работа по присоединению ГРС к газопроводу потребителя пришлось на дни самых крепких сорокаградусных морозов. Специалисты и рабочие Бийской промышленной площадки Алтайского ЛПУМГ обеспечивали организационно-технические мероприятия по безопасному производству работ в охранной зоне ГРС, осуществляли все необходимые технологические переключения, производили продувку и вытеснение газовоздушной

смеси из полости присоединенного газопровода. Трудились самоотверженно, на совесть.

Благодаря слаженной, оперативной работе газовиков преимущества голубого топлива уже в ближайшее время смогут оценить жители 100 многоквартирных домов и 60 частных домовладений; персонал и пациенты центральной городской больницы; воспитанники двух детских домов, школы-интерната для слабобудящих детей и Дома ребенка.

— Коллектив понимает свою ответственность за обеспечение надежного транспорта газа, независимо от внешних условий, — говорит Андрей Хмурович, директор Алтайского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск». — И то, что расширяется круг потребителей природного газа, подчеркивает значимость работы компании на территории, заряжает наших сотрудников производственным задором, вдохновляет на новые достижения.

Екатерина ТЕРЁШКИНА

ИРКУТСКОЕ ЛИНЕЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Андрей Карауш,
директор Иркутского ЛПУМГ:
«Изюминка нашего филиала – это люди, молодой и дружный коллектив. Но, несмотря на молодость, все работники здесь профессионалы. Впереди

у нас много дел, и я уверен, что с таким коллективом все планы будут воплощены в жизнь на высшем профессиональном уровне и в срок».

Редко в жизни бывает, когда исторические события, о которых ты можешь рассказать детям и внукам, разворачиваются на твоих глазах! Сотрудникам Иркутского ЛПУМГ повезло: они не только наблюдают, но и сами пишут историю. Историю газификации Иркутской области...

ПЕРВЫЙ ГАЗ – ДЛЯ БРАТСКА

В конце лета 2007 года вблизи города Братска в рамках комплексного формирования на территории области региональной системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения было начато строительство газопровода, которому суждено было связать Братское газоконденсатное месторождение Иркутской области с городом Братском. Строительство стало частью программы ОАО «Газпром» по созданию в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке новых центров добычи, транспортировки, переработки сырья и газоснабжения регионов. Именно для этой цели и было создано Иркутское ЛПУМГ.

Предстояло в довольно короткий срок – уже до конца года – не только «спрятать» под землю 26 километров газопровода, преодолеть пять водных преград, найти «общий язык» с автомобильной и железной дорогами, но и начать эксплуатацию этого непростого и очень хлопотного хозяйства.

Андрей Карауш, сегодняшний директор Иркутского ЛПУМГ, во время той ударной стройки был начальником только что созданной Братской промплощадки:

– В последние две недели до торжественного открытия газопровода работы велись практически круглосуточно. Добавьте к этому еще стопроцентную влажность от незамерзающей Ангары, пронизывающий ветер и крепкий сибирский мороз. Случалось, экскаваторы отогревали полдня, чтобы только завести.

– Домой с трассы только переночевать приезжали, – теперь уже с улыбкой рассказывает Михаил Григорьев, электромонтер службы электроснабжения и электрохимзащиты. – Был мороз, но мы его не замечали. Голова была занята одним – выполнить в срок и качественно свою работу.

Газпром нередко сравнивают с военной структурой, где приказы и распоряжения не обсуждаются. Где данное слово крепко, как сибирский мороз. Поэтому какой бы тяжелой ни была работа – она должна быть выполнена качественно. За этим – тепло и уют, комфорт и безопасность потребителей.

...25 декабря 2007 года эмоциями «взорвались» не только средства массовой информации – вся региональная общественность. За шесть дней до наступления Нового года газопровод был сдан в эксплуатацию. Добавив ресурсные возможности газоконденсатного месторождения к существующим мощностям Братской ГЭС, город благодаря усилиям и стараниям специалистов компании «Газпром трансгаз Томск» получил качественно новый уровень энергетики.

Таким было начало газификации Иркутской области.

ЗАБОТЫ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

Сейчас на Братской промплощадке работа идет своим чередом. Плановые работы выполняются качественно и в срок. И работни-



С началом газификации город Братск получил качественно иной уровень энергетики

ки Иркутского ЛПУМГ уже в течение пяти лет с поставленными задачами справляются.

Газификация в Иркутской области коснулась не только жилого фонда, предприятий, жилищно-коммунальной сферы. На газ переведена половина муниципальных автобусов города.

– Мы всегда на всех собраниях приводим в пример Братск как образец эксплуатации автотранспорта на газе, – рассказывает заместитель директора «Томскавтогаза» Александр Савин. – Власти Иркутской области сами выступили с предложением построить АГНКС в Братске и готовы активно развивать это направление. Именно на средства муниципального бюджета были приобретены автобусы, работающие на природном газе, реконструированы гаражные боксы по всем стандартам для такой техники.

Переведенный на газ транспорт дает местному бюджету ежегодную экономию почти в 8 миллионов рублей! Сейчас в арсенале Братской автомобильной газонаполнительной станции имеется три передвижных автоматических заправщика (ПАГЗ) и планирует приобрести еще один.

РАСШИРЯЕМ ГОРИЗОНТЫ!

Скоро работы в Иркутском ЛПУМГ прибавятся. Совсем недавно в ведение управления передали 112,5 километра газопровода от Ковытинского газоконденсатного месторождения до поселка Жигалово. Весной 2011 года ОАО «Газпром» получило лицензию на Ковытинское газоконденсатное месторождение. Предполагается его доразведка, более тщательное изучение добычных возможностей построенных ранее эксплуатационных скважин. И именно Иркутскому управлению поставлена задача достроить, а в дальнейшем и эксплуатировать этот газопровод. На первых порах магистраль необходимо будет содержать в законсервированном состоянии, чтобы в любой момент ее можно было запустить в дело. Работы там уже ведутся с весны: проведена проверка состояния газопровода, проанализирована проектная, рабочая и исполнительная документация; определена возможность использования для строи-

СПРАВКА

На сегодняшний день Иркутским ЛПУМГ эксплуатируется магистральный газопровод Братское ГКМ – ГРС 45 мкр. г. Братска протяженностью 26 км и 0,3 км – газопровода-отвода до ГРС блочно-комплектного исполнения «Кавказ-30». Производительность ГРС составляет 32 тыс. м³/ч, имеется один выход на давление 1,2 МПа, который предназначен для обеспечения газом потребителей 45 мкр. г. Братска и населенных пунктов правобережной части Братского района. Списочная численность филиала вместе с Братской промплощадкой – 48 человек.

тельства объектов уже имеющегося оборудования и материалов, расположенных на складе в пос. Жигалово; выполнены контрольные шурфовки линейной части газопровода.

МОЛОДЫЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

Одна из особенностей Иркутского ЛПУ – это молодость и немногочисленность его коллектива. Кто не молод по возрасту – тот молод душой.

– Как вспомню, что впереди пенсионный возраст маячит – настроение вмиг портится, – признается старожил Братской промплощадки, сварщик Иркутского ЛПУМГ Николай Рафаилович Бирюков. – Работать под началом молодых и толковых специалистов – одно удовольствие! Жаль, что такое предприятие не появилось в регионе раньше. Но жалеть, я думаю, не стоит. Главное, что газ пришел в Иркутскую область именно с Иркутским филиалом.

Газовикам действительно есть чем гордиться: всего за пять лет существования филиала сделано немало. И сколько еще предстоит!

Помимо решения производственных задач, сплоченный и дружный коллектив Иркутского ЛПУМГ всегда принимает участие в социально значимых мероприятиях. Так, газовики помогли отремонтировать кровлю детского дома в Братске, оснастили две школы и детский сад мебелью и техникой.

– Когда нам срочно понадобился копировальный аппарат, мы обратились к нескольким компаниям, – признается Николай Селезнев, директор школы №31 г. Братска. – И только Иркутский филиал компании «Газпром трансгаз Томск» мгновенно пришел на помощь. Большое спасибо им за это!

С особой теплотой говорят братчане о том, как вели себя газовики осенью 2011-го. Сложное для области было время. В лесах бушевали пожары, оставляя после себя пустоту на тысячах квадратных метров... Горожане задыхались от дыма. Сотрудники Братской промплощадки одними из первых откликнулись на призыв местных властей о помощи и приняли самое активное участие в тушении пожаров.

Иркутские газовики выступили с инициативой субботника в реликтовой роще «Кайская», в которой сохранилась уникальная флора и фауна сибирской тайги: вековые сосны, более ста различных видов растений и кустарников, белки и бурундуки.



Наши передовики. Вадим Бойчук – водитель автомобиля 5 разряда транспортного участка Братской промплощадки. Осуществляет работу по транспортировке компримированного газа и по заправке транспортных средств потребителей компримированного газа в Братской МПАТТ МО г. Братска, руководством которой в адрес директора филиала была выражена благодарность за работу В.А. Бойчука. Обладает богатыми теоретическими знаниями и всегда применяет их на практике.



На этой АГНКС заправляется половина муниципальных автобусов Братска



С этой газораспределительной станции газ подается потребителям Братска



Современная Сибирь – это газифицированные города



Факел Газпрома на Иркутской земле



Плановые работы выполняются качественно и в срок

На корпоративном фестивале самодеятельных творческих коллективов и исполнителей ООО «Газпром трансгаз Томск», проходившем в 2010 году, в детской программе филиал занял второе место. А в 2012 году делегация от Иркутского линейного производственного управления привезла на «Новые имена» четыре коллектива, и ни один номер не остался без внимания жюри, все заняли призовые места! В номинации «Вокал джазовый (соло)» первое место получила 20-летняя вокалистка Ирина Бурлова.

– Джазовое соло – номинация новая, и, как нам казалось, было немного рискованно заявляться именно на эту номинацию. Но мы не прогадали. Ирина спела просто чудесно! И жюри оценило её способности, – рассказывает Анастасия Миролевич, специалист по кадрам Иркутского ЛПУМГ.

В номинации «Хореография, эстрадный танец (ансамбль)» третье место присудили шоу-балету «Парадокс», в котором танцует и сама Анастасия Миролевич.

А в детской программе покорила всех танец «Валенки» хореографического коллектива «Оранжевый кот». Им присудили почетное третье место, но зрительских симпатий ребятишки получили столько, что просто так их не отпустили – пригласили выступить и на концерте в честь 35-летия Общества. Также в номинации «Вокал народный (соло)» 10-летняя Дарья Александрова получила второе место.

Для небольшого филиала четыре награды в «Новых именах» – это большая победа!

История Иркутского линейного производственного управления – только начинает писаться. И мы, сегодняшние сотрудники филиала, – её летописцы.

Евгения КАРПОВА,
Иркутское ЛПУМГ
ООО «Газпром трансгаз Томск»



За пять лет существования Иркутский филиал вписал свою славную страницу в летопись края



В спортивных баталиях



Настоящая команда профессионалов

Алексей МИЛЛЕР:

«МЫ ПРЕДЪЯВЛЯЕМ ПОВЫШЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ТРУБАМ ДЛЯ «ЮЖНОГО ПОТОКА» И «СИЛЫ СИБИРИ»

В центральном офисе ОАО «Газпром» Председатель Правления Алексей Миллер провел очередное совещание с руководителями отечественных трубных компаний.



В работе совещания приняли участие заместители Председателя Правления и члены Правления ОАО «Газпром», руководители профильных подразделений компании, ряда ее дочерних обществ, Председатель Координационного совета Ассоциации производителей труб Иван Шабалов, Председатель Совета директоров ЗАО «Объединенная металлургическая компания» Анатолий Седых, Председатель Совета директоров ОАО «Трубная металлургическая компания» Дмитрий Пумпянский, акционер ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» Андрей Комаров, Генеральный директор ОАО «Северсталь» Алексей Мордашов, руководители других компаний.

Газпром давно и успешно сотрудничает с российскими трубными компаниями, в том числе в области разработки инновационной продукции. Ярким примером являются не имеющие аналогов в мире трубы большого диаметра, созданные специально для строительства системы магистральных газопроводов нового поколения Бованенково – Ухта. Это трубы диаметром 1420 мм из стали повышенной прочности и хладостойкости марки К65 (X80) с внутренним гладкостным покрытием, рассчитанные на рекордное для сухопутных газопроводов рабочее давление 11,8 МПа.

«Впереди у Газпрома новые газотранспортные мегапроекты – «Южный поток» и «Сила

Сибири». Мы предъявляем повышенные требования к трубам, которые будут применяться для строительства этих газопроводов. Так, система магистральных газопроводов «Сила Сибири» пройдет по территории с высокой сейсмической активностью. Нужны трубы, обеспечивающие надежную транспортировку газа в этих непростых условиях.

При реализации «Южного потока» впервые в мировой истории строительства подводных газопроводов будут использоваться трубы, рассчитанные на рабочее давление 27,73 МПа, с толщиной стенки 39 мм. Также впервые трубы диаметром 813 мм будут прокладываться на глубинах до 2250 м.

Приглашаю вас принять участие в этих проектах, но напоминаю, что они должны

быть реализованы по самым высоким мировым стандартам», – сказал Алексей Миллер.

Участники совещания обсудили результаты испытаний опытных партий труб большого диаметра (ТБД) для строительства морского участка «Южного потока». Результаты испытаний труб и спецификация на их изготовление прошли верификацию сертификационного общества DNV, что подтверждает возможность их изготовления и использования при строительстве морского участка «Южного потока».

На совещании было отмечено, что Газпром и трубные компании обсуждают возможность создания труб большого диаметра категорий прочности X100-X120 с рабочим давлением выше 11,8 МПа и пониженной металлоемкостью, нарезных труб с высокогерметичны-

ми резьбами для морской и континентальной добычи газа, соединительных деталей узлов трубопроводов диаметром до 1420 мм на рабочие давления до 28,45 МПа и другой инновационной продукции.

Отдельное внимание на совещании было уделено итогам работы по долгосрочным контрактам на базе формулы цены. Согласно расчетам, благодаря использованию формулы во втором полугодии 2012 года цены на ТБД снизились на 3,85% по отношению к ценам декабря 2011 года (когда начала применяться формула цены). Цены, которые действуют в первом полугодии 2013 года, снизились еще на 1,7% по отношению к ценам второго полугодия 2012 года. Совокупное снижение цен на ТБД по сравнению с декабрем 2011 года составило 5,5%, что существенно снизило затраты на закупку трубной продукции. Использование формулы цены учитывает интересы как производителей труб, так и Газпрома. Ее применение позволило повысить предсказуемость цен на трубную продукцию и исключить их резкие колебания, обеспечить взаимные гарантии стабильности и справедливости цен на ТБД.

«Применение формулы цены на трубы большого диаметра доказало свою эффективность. Мы и в дальнейшем будем работать с трубными компаниями на ее основе. Следующим этапом будет переход на использование формулы цены на бесшовные трубы и трубы с наружным антикоррозионным покрытием. В результате формула будет использоваться при расчете цен на 95–97% закупаемой трубной продукции. Мы практически полностью перейдем на формульное ценообразование на трубы с 1 июля этого года», – сказал Алексей Миллер.

ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАТРАТ ГАЗПРОМА ТОЛЬКО ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЛЖНА СОСТАВИТЬ В 2013 ГОДУ ПОЧТИ 50 МЛРД РУБЛЕЙ

Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер утвердил Комплексный план мероприятий по оптимизации затрат компании на 2013 год.

Документ предусматривает исчерпывающий перечень конкретных мер по сокращению инвестиционных, эксплуатационных, управленческих расходов компании и жесткий контроль за применением указанных мер и расходованием средств.

Особое внимание в утвержденном плане мероприятий по оптимизации затрат уделено внедрению инновационных технологий и передовых технических решений. План предусматривает разработку Программы унификации проектных решений для производственных объектов ОАО «Газпром».

В частности, в 2013 году Газпром продолжит сдерживать рост цен на закупаемые товары, работы и услуги. Один из механизмов – закупка товаров (услуг) по ценам, темпы роста которых будут не менее чем на 20% ниже прогнозируемых Минэкономки РФ. При этом, как и раньше, будут максимально применяться открытые конкурсы.

Учитывая, что основной затратной статьей в Инвестиционной программе Газпрома на протяжении многих лет являются газотранспортные проекты, компания продолжит сотрудничать с производителями труб по долгосрочным контрактам с применением формулы

цены. Эта практика уже успешно зарекомендовала себя в 2012 году. Применение формулы позволило не только сохранить цены на уровне 2011 года, но и снизить их.

Компания также продолжит работу по оптимизации Инвестиционной программы на 2013, 2014 и 2015 годы.

Важным элементом оптимизации затрат остается осуществление мероприятий по энергосбережению. В ближайшее время будут уточнены мероприятия Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности ОАО «Газпром» на 2013 год.

Особое внимание в утвержденном плане мероприятий уделено внедрению инновационных технологий и передовых технических решений. Соответствующая программа будет подготовлена в I квартале 2013 года. Кроме того, план предусматривает разработку Программы унификации проектных решений для производственных объектов ОАО «Газпром».

Аналогичные документы, направленные на оптимизацию расходов не только по ОАО «Газпром», будут разработаны и его дочерними обществами в январе 2013 года.

«Газпром выполнил в 2012 году План мероприятий по оптимизации затрат. В 2013 году мы продолжим повышать эффективность расходования средств и предельно жестко контролировать этот процесс. Поставлена задача: только по основным направлениям деятельности экономия в 2013 году должна составить почти 50 млрд рублей», – сказал Алексей Миллер.

РАССМАТРИВАЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА АГНКС В РОССИИ

В центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча заместителя Председателя Правления Виталия Маркелова и владельца компании BAUER COMP Хайнца Бауэра.

В ходе переговоров специалисты компании BAUER COMP представили предложения по возможной организации совместного производства автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) в России.

Использование природного газа в качестве моторного топлива активно развивается в мире и в настоящее время осуществляется более чем в 80 странах. Среднегодовой рост

парка автомобильной техники на природном газе составляет 26%. Ведущие мировые автопроизводители выпускают более 80 моделей газовых автомобилей. Российский парк автомобилей, работающих на природном газе, оценивается примерно в 86 тыс. единиц (численность мирового парка составляет около 15 млн единиц).

В 2012 году через российские АГНКС планируется реализовать 390 млн куб. м компримированного природного газа, что на 28,4 млн куб м больше, чем в 2011 году.

Компания BAUER Compressors является производителем компрессорного оборудования для автогазонаполнительных компрессорных станций. Оборудование компании BAUER Compressors установлено на первой АГНКС в Республике Алтай.



АГНКС в Республике Алтай, на которой установлено оборудование компании BAUER Compressors



ЧУДЕСА ОТ СНЕЖНОЙ БРАТВЫ

Новогоднюю сказку привез на север Сахалина островной филиал ООО «Газпром трансгаз Томск»

ЗВЕЗДА, ИСПОЛНЯЮЩАЯ ЖЕЛАНИЯ

Когда на землю ложится снежное покрывало, трескучий мороз щиплет за нос, а на площадях «вырастают» нарядные елки и – будто хрустальные – ледяные фигуры – сердца людей всех возрастов замирают в ожидании волшебной поры новогодних чудес. И пусть многие дяди и тети не верят в существование Деда Мороза и исполнение любых загаданных под бой курантов желаний, дети-то точно знают: в этот праздник чудо обязательно произойдет! Например, в гости неожиданно нагрянет снежная братва: веселый Снеговик и заводной Заяц-рэпер, косматая Баба-Яга и соvestливый Серый Волк. Ну и, конечно, праздник будет неполным без щедрого Деда Мороза и красавицы-Снегурочки...

Эти сказочные герои на днях подарили чудо детям, живущим в Ногликском районе. Здесь череду новогодних утренников открыла сказка «Снежная братва», привезенная артистами Чехов-центра. Гастроли организовало Сахалинское линейное производственное управление магистральных трубопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Новый год – это новые надежды, новые знакомства, новые друзья. Спасибо огромное за сказку, которую подарили нам газовики, – сказала вице-мэр по социальным вопросам Ногликского района Татьяна Ким.

За два дня в сказке побывали более 300 дошкольников и учеников младших классов из Ноглик и села Вал. Большинство юных зрителей – дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации. Эти малыши, как никто другой, в Новый год ждут чудес и исполнения желаний. И верят, что им обязательно поможет Волшебная звезда – еще одна, бессловесная героиня сказки. Стоит к ней только прикоснуться, загадать, о чем мечтаешь, – и это обязательно сбудется.

Спектакль «Снежная братва» хорош тем, что маленькие зрители по ходу действий становятся непосредственными участниками событий – учат Снеговика правильно здороваться, помогают найти Бабу-Ягу и Волка, отгадывают хитрые загадки Зайца, играют со Снегурочкой и Дедом Морозом, танцуют и веселятся со всеми героями. Малыши громко хохотали, когда Заяц с помощью волшебных маракас

заставил Бабу-Ягу и Волка танцевать танго, дружно шагали под веселую песенку «Топ-топи-топ», искренне обнимались, чтобы показать, как встречают своих мам и пап...

А в конце получили сладкие подарки – ведь без них не обходится ни один праздник.

ШАЛОСТИ ЯГИ И ДЕБЮТ СНЕГУРОЧКИ

В село Вал сахалинские актеры приехали впервые за несколько лет. Поэтому дети здесь встретили сказочных героев с особым радушием и в буквальном смысле слова не могли усидеть на месте. Что говорить о самых маленьких, если даже старшеклассники, воспитатели и учителя не упустили шанса прикоснуться к Волшебной звезде и загадать заветное желание.

– Старшую группу нашего сада посещают 23 ребенка. Все они очень обрадовались, когда узнали о приезде гостей, ждали с большим нетерпением. Судя по счастливым лицам наших малышек, ожидания полностью оправдались, – радуется воспитатель детского сада села Вал Валентина Зевина.

Семилетняя жительница Вала Анжелика Голда – далеко не единственный ребенок в семье: у девочки четыре сестры и два брата! «Снежная братва» – первый спектакль в ее жизни. Участие в сказочном действе вызвало у девочки неподдельный восторг: понравилось все, но больше всего – новогодний подарок от Деда Мороза. А из героев Лике запомнилась Баба-Яга – сначала притворялась злой, а потом оказалась очень чувствительной и доброй. Кстати, мама девочки – представитель самой малочисленной народности Сахалина – уйльта. Именно Ногликский район – одна из территорий проживания коренных народов нашего острова.

Между прочим, не одна Анжелика выразила свою симпатию озорной Бабке-Ёжке. Молодому актеру Андрею Васильеву, для которого поездка в Ногликский район – первые гастроли, удалось создать новый, полюбившийся детям образ всем известной старухи. И хотя в начале представления Баба-Яга чуть было не оставила сказочный лес без Волшебной звезды, малыши простили проказницу и разрешили ей играть и танцевать вместе с ними.

«Приехавшая» на север новогодняя сказка – не первый опыт сотрудничества Сахалинского филиала ООО «Газпром трансгаз Томск» и Чехов-центра. Знакомство газовиков и руководителей театра произошло летом во время подготовки к приезду на Сахалин знаменитого композитора, народного артиста России Эдуарда Артемьева – такой подарок компания «Газпром трансгаз Томск» сделала жителям островного региона также в рамках Года культуры.

ТЕСНАЯ СВЯЗЬ С СЕВЕРЯНАМИ

Организация театральной постановки была хоть и главной, но не единственной целью поездки газовиков на север острова. Директор Сахалинского ЛПУМТ «Газпром трансгаз Томск» Евгений Асеев решил использовать время максимально эффективно и встретился с населением села Вал. Встреча началась с презентации деятельности компании на территории Сахалинской области, после чего общение с жителями перешло в режим диалога. Сельчане, например, попросили помочь залить местный каток. А в местной школе не хватает музыкального оборудования для проведения

праздников среди школьников, представители коренных малочисленных народов Севера (КМНС) во время весеннего паводка попросили помочь техникой для доставки продовольствия оленеводам на пастбища. Обращения не остались без внимания и будут рассмотрены в ближайшее время. Еще одно мероприятие, организованное газовиками в эти дни, – экскурсия старшеклассников школы Вала на промышленную площадку филиала, построенную близ села. В выпускных – 9-м и 11-м – классах учебного заведения учатся всего 11 ребят. Мальчишки и девчонки, которым скоро предстоит определяться с будущей профессией, с интересом осмотрели объекты промплощадки, рабочие места, оборудование, специальную технику. Именно благодаря расположенной здесь газокompрессорной станции «Сахалин» газ, добытый на месторождении Чайво и месторождениях шельфового проекта «Сахалин-2», направляется через остров на материк по трубопроводу Сахалин – Хабаровск – Владивосток.

По словам учителей, многие выпускники связывают свою жизнь именно с нефтегазовой отраслью и возвращаются на малую родину – благо, на севере Сахалина есть все возможности для последующего трудоустройства.

– При подборе кадров мы в первую очередь ищем работников среди жителей Ногликского района и Сахалинской области в целом. В следующем году к нам начнет поступать газ с Кириновского месторождения, соответственно, увеличится объем работы, придут новые сотрудники. Они уже набраны и обучены, и среди них много сахалинцев, – отметил Рафаиль Валиев, заместитель начальника Северо-Сахалинской промплощадки.

Он рассказал, что работники промплощадки никогда не отказываются от участия в повседневной жизни северян. Например, каток, который сегодня нуждается в заливке, изначально был сформирован усилиями газовиков: подвезли песок, огородили и так далее. А когда в конце прошлого года из-за непогоды в селе Вал полностью отключилось электроснабжение, газовики буквально «принесли свет» в дома сельчан – благодаря установленному на площадке мощному дизель-генератору. Кроме того, ежегодно сотрудники промплощадки помогают тушить лесные пожары на севере Сахалина.

...Как и все юные зрители, погодки-второклассники Захар и Стефания вышли из зала Ногликского дома культуры с широко распахнутыми глазами и кучей эмоций – на театральном представлении они побывали впервые. Их мама Марина Самбурова, которая воспитывает пятерых детей, всегда смотрит на жизнь с оптимизмом и на вопрос: «Как живется в Ногликах?» с улыбкой отвечает: «Отлично!»

Мария КРУПЬЯНСКАЯ,
«Губернские ведомости»,
Южно-Сахалинск

НОВАЯ КНИГА «ПОДСОЛНУШЕК-2012»

Издательство «Газоил пресс» совместно с Творческим объединением литераторов газовой отрасли на протяжении нескольких лет выпускают литературный сборник «Подсолнушек», который включает в себя рассказы, стихотворения, басни, написанные детьми, чьи родители трудятся в Газпроме.

В этом проекте активное участие принимают и дети работников «Газпром трансгаз Томск», и с каждым годом количество юных талантов, произведения которых печатаются на страницах сборника, растёт.

Так, в рамках подготовки материалов в литературный сборник «Подсолнушек-2012» была направлена 171 работа от 114 детей. По итогам отбора, проведенного жюри, в сборник вошла 51 одна работа от 49 детей «Газпром трансгаз Томск».

А Татьяна Нагина (Аппарат управления) и Егор Гуфранов (Сахалинское ЛПУМТ) стали лауреатами литературной премии.

ЗАКАТ

Какой сиреневый закат!
Какое небо! Как красиво!
Вы скажете: «Да что это за диво?»
Вы видели, но были безучастны,
А я смотрю – и оттого я счастлив!
Максим Десятков, 9 лет, г. Барабинск.

РУКА ПОМОЩИ И ДРУЖБЫ

В 2012 году компания «Газпром трансгаз Томск» оказала благотворительную помощь на 35 миллионов рублей

Кроме того, 68,5 миллиона рублей было выделено на строительство и реконструкцию Камчатского детского оздоровительно-реабилитационного центра. Но не все добрые дела газовиков измеряются деньгами. В этом фоторепортаже – лишь один момент жизни, связанный с Новым годом, и те события, которые добрыми воспоминаниями отзовутся в сердцах тех, кому сотрудники газотранспортной компании протянули руку помощи и дружбы.



Среди детей Новокузнецкого детского дома всегда много желающих побывать на экскурсии у газиков

ДАВНИЕ ДРУЗЬЯ

С 2006 года Новокузнецкое ЛПУМГ оказывает благотворительную помощь детям МКОУ «Детский дом-школа №74». Но помимо материальных ценностей здесь не забывают и о психологическом климате. Так, по уже сложившейся традиции пятиклассники из этого детдома были приглашены на экскурсию по Новокузнецкому филиалу Томской газотранспортной компании. Также с детьми была проведена интеллектуальная историческая игра «Кузбасс – наш край родной», где

все участники встречи вспомнили о достопримечательностях Новокузнецка и Кемеровской области, которая, кстати, в 2013 году будет отмечать свое 70-летие. Летом работники Новокузнецкого филиала помогли воспитателям, покрасив и побелив детский городок, ограды и само здание детского дома. Накануне Нового года Совет молодежи филиала собрал и принес в детдом новую одежду и обувь для ребятни от 6 до 17 лет.

ОМИЧИ ЛЮБЯТ ХОККЕЙ

В поселке Ключи появилась хоккейная коробка. Полноценное ледяное поле площадью 180 квадратных метров для тех, кто умеет кататься на коньках и забивать при этом шайбы. Это стало возможным благодаря совместным усилиям Ключевской администрации и сотрудников Омского филиала «Газпром трансгаз Томск»: инициативные жители поселка заливали каток, а газовики в свободное от работы время собирали коробку – крепили доски к каркасу. В этом деле – ответственность, в том числе и за то, как проводят время жители отдаленного от города посел-

ка. Для тех, кто увлечен спортом и не умеет скучать, – хоккейная коробка в качестве новогоднего подарка. Впрочем, омских газовиков связывает давняя дружба с Ключевской администрацией. Детскому саду комбинированного вида, расположенному здесь же, сотрудники предприятия помогли приобрести жарочный шкаф для пищеблока. И даже сложно сказать, у кого было больше радости от этого приобретения: у поваров, получивших возможность разнообразить меню, или у детворы, не оставляющей ни крошки на тарелке после вкусных обедов.

ДЕД МОРОЗ И МАЛЫШИ

Утренник в томском Доме ребенка, что расположен по улице К. Маркса, не обошелся без Деда Мороза и Снегурочки. И в то, что эти новогодние персонажи были самыми настоящими, малыши поверили безоговорочно, потому что были подарки! Машинки и куклы, конструкторы и краски, трансформеры и железные дороги – всё, что так любят и ждут дети! Сотрудники Управления автомобильного

и специального транспорта – давние шефы этого детдомомма, а значит, его потребности известны газовикам не понаслышке. Поэтому кроме игрушек были принесены памперсы, салфетки, кремы. Всё это было куплено на средства, собранные сотрудниками УАиСТ.

Кроме того, к Новому году силами работников филиала был сделан ремонт зала лечебной физкультуры, спальных комнат.

ЗИМНЯЯ СКАЗКА В ПОДАРОК

В канун Нового года сотрудники Александровского ЛПУМГ подарили настоящую зимнюю сказку для всех жителей и гостей села.

– Снежный городок – это традиционный новогодний подарок нашего предприятия всем александровцам, – сообщает Владислав Бородин, директор Александровского ЛПУМГ. – Мы, по традиции, сооружаем снежное царство на стадионе, стараясь при этом не повторяться, а удивить чем-то новым и красочным.

В этом году «хозяевами» городка стали герои мультфильма «38 попугаев». Предстала во всей красе 12-метровая елка, две горки, одна из которых сделана специально для малышей. Ну и, конечно же, не обошлось без фигур главных новогодних персонажей – Деда Мороза и Снегурочки.

Несмотря на морозную погоду, в городке не бывает пусто. Каждый находит здесь за-



Зимние забавы детворы

нятие себе по вкусу. Кто-то катается с горки, кто-то на открытом катке, а некоторые просто дышат воздухом и заряжаются праздничным новогодним настроением.

СНЕЖНЫЙ ГОРОД ГАЗОВИКОВ

Все, кто проезжал из Барабинска в Куйбышев или обратно, обращали внимание на красивый снежный городок, расположенный вблизи Барабинского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск».

Высокие фигуры Деда Мороза и Снегурочки, символ наступающего года – Змея, ледяная горка и, конечно же, зеленая елочка радуют глаз. Все это искусно сделано из снега заботливыми руками работников самого ЛПУ.

Теперь не только дети газовиков, но и ребяташки из близлежащих домов смогут весело проводить свободное время. Многие барабинцы говорят, что опять газовики отличились: многие городские предприятия в предновогодний период украшают свою территорию елками или снежными фигурами, но вот построить целый снежный городок... Такого ещё не было. Теперь благодаря Барабинскому филиалу – есть!

УРА! ПОДАРКИ!

У Моряковской специальной (коррекционной) школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья сразу два шефа из газотранспортной компании. Это Совет молодежи Администрации и Томское линейное производственное управление. А потому – подарков у детворы было много! А вместе с ними всё, что должно присутствовать в новогодней сказке, даже если нет мамы и папы: Дед Мороз, веселое представление, сладости и сюрпризы!

Но не только праздники повод для визита к подшефным. В результате проведения акции «Протяни руку помощи» детворе передали одежду, книги, спортивный инвентарь. На 60 тысяч приобретены шкафы, кровати, тумбочки, стулья. Кроме того, ценят воспитатели и мастеровые руки газовиков из Томского ЛПУМГ. Ведь

это именно они настроили телевизионную антенну и компьютеры.

А Совет молодежи «Газпром трансгаз Томск» за постоянное внимание к делам этого детдома (в течение года были подарены необходимые вещи, книги, обувь) и неугасающее внимание к его нуждам и заботам получил благодарственное письмо и поздравление.

*Пусть год две тысячи тринадцать
Вам только радость принесет.
Желаем вам не волноваться –
Пусть счастливый будет год!*

Эти слова можно адресовать всему коллективу компании, оказывающему благотворительную помощь во многих городах и селах своего присутствия.



Детям из Моряковского интерната шефы устроили настоящий праздник с популярными мультяшными фиксиками

КОГДА ИНТЕРЕСЫ СОВПАДАЮТ

В «Газпром трансгаз Томск» принят новый коллективный договор



Накануне Нового года 122 представителя от всех филиалов и подразделений компании собрались, чтобы подвести итоги работы по коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Томск» за 2010–2012 годы и утвердить новый договор на предстоящие три года.

КОНСТИТУЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ В ДЕЙСТВИИ

Коллективный договор, являющийся базовым документом во взаимоотношениях работников и работодателя, в Газпроме давно уже получил статус внутренней конституции. А статус, что называется, обязывает: к разработке положений, принятию коллективного договора подходят очень тщательно – как головное предприятие, так и его дочерние структуры. Вот и нынешняя конференция работников Общества стала тому очередным наглядным подтверждением.

– В условиях мирового экономического кризиса Общество находило возможность не только сохранять рабочие места, но и проводить индексацию заработной платы, благодаря чему она выросла за три года на 18%, при этом не было допущено ни одного факта задержки выплаты заработной платы, – говорит **Евгений БАКЛАНОВ, начальник отдела организации труда и заработной платы.** – Если говорить о расходах на социальные льготы, выплаты и компенсации, то и здесь «Газпром трансгаз Томск» в системе Газпрома выглядит достойно. При численности работников, составляющей 2,5% от численности работников всех 28 дочерних предприятий Газпрома, на которых распространяются условия Генерального коллективного договора, на долю нашего Общества пришлось порядка 2,1% «социального» бюджета ОАО «Газпром».

При этом надо учитывать объективные реалии того, что в системе Газпрома есть крупные добычные и газотранспортные организации, расположенные в районах Крайнего Севера и Заполярья, где объективно стоимость жизни гораздо выше, и поэтому их уровень социальной поддержки на одного работника и доли в бюджете ОАО «Газпром» более значительны.

– Важно то, – подчеркнула в своем докладе **заместитель генерального директора по управлению персоналом Лариса ИСТИГЕЧЕВА,** – что мы для себя определили эту точку отсчета, ключевой показатель, и теперь Работодатель со стороны Общества будет ее отслеживать и предпринимать все необходимые меры, чтобы наша доля как минимум не снижалась. Всего же по ООО «Газпром трансгаз Томск» совокупные выплаты социального характера составили: в 2010 году – 552,8 млн рублей, в 2011 – 596,5 млн рублей, в 2012 – 644,2 млн рублей.

Конференция подвела итоги: в период 2010–2012 годов коллективный договор Общества как документ выполнил свое предназначение, а за счет полной реализации сторонами своих обязательств и договоренностей стал реальным фактором стабильности коллектива.

– Если отталкиваться от конечных результатов, то коллективный договор 2010–2012 годов, безусловно, выполнил свою глав-

ную задачу, – говорит **председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталий ПОПОВ.** – С одной стороны, все положения и обязательства коллективного договора перед работниками выполнены в полном объеме. С другой стороны, это, в свою очередь, способствовало улучшению деятельности всей компании. В смотре-конкурсе коллективных договоров Нефтегазстройпрофсоюза России коллективный договор «Газпром трансгаз Томск» признан одним из лучших и занял 2-е место.

Работа над договором на новый период проходила очень заинтересованно и конструктивно. Стороны понимали: коллективный договор на 2013–2015 годы должен соответствовать и способствовать новой ступени развития Общества.

РАБОТА БЫЛА НАПРЯЖЕННОЙ

Проект Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013–2015 годы был доведен до Общества фактически за полгода до конференции – в июне 2012 года. Для работы по проекту был обновлен состав Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Общества, состоящей на паритетной основе из представителей работников и работодателя. И сразу же началась активная работа. Уже в августе предложения Общества в проект Генерального коллективного договора были направлены в ОАО «Газпром».

– Всего от филиалов и подразделений Общества поступило 82 предложения: 23 – в Генеральный коллективный договор, 59 – в коллективный договор «Газпром трансгаз Томск».

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ЦИФРАХ

За отчетный период:

- проведено 619 экспертиз коллективного договора, соглашений и локальных нормативных актов;
- рассмотрено 145 письменных жалоб и обращений, направленных работниками и пенсионерами компании в адрес профсоюза. 124 из них были признаны обоснованными и удовлетворены полностью;
- на личных приемах было принято 922 человека, всем им были даны индивидуальные консультации.

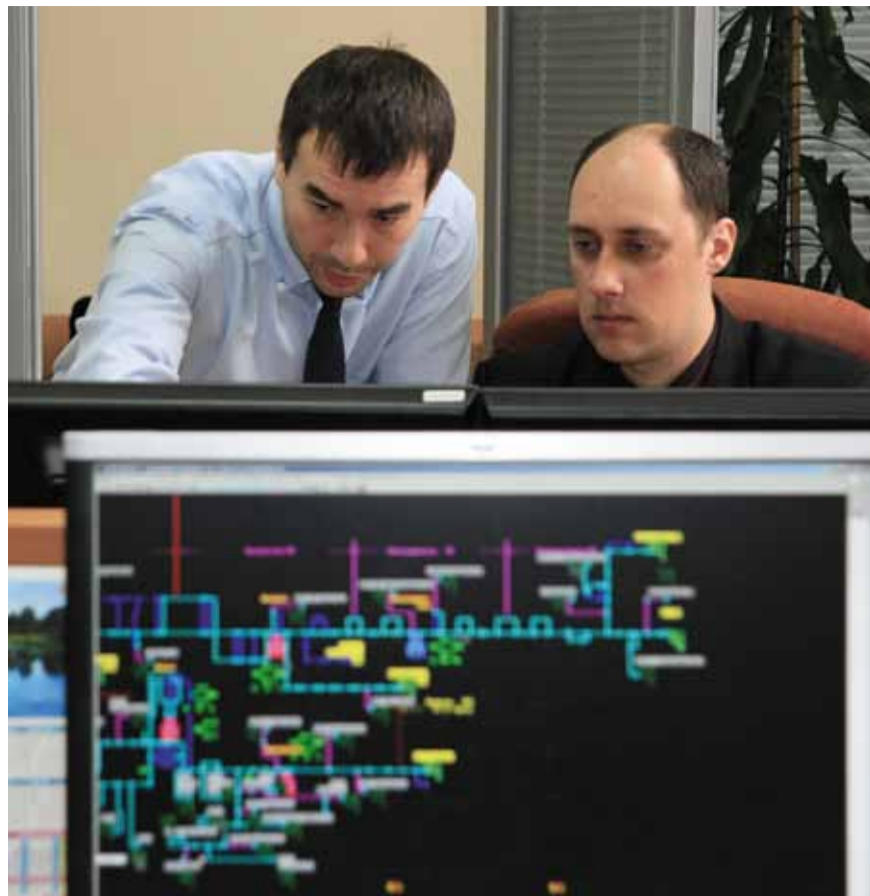
В работе над проектами были также учтены итоги социологического опроса по вопросам социального обеспечения, проведенного в Обществе во втором полугодии 2011 года, – сказал **Евгений Бакланов.**

ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД

Итак, с Нового года мы начали жить по новому коллективному договору. Традиционно приказом Общества, в данном случае от 28.12.2012 № 846, определены условия действия прежней редакции коллективного договора на переходный период, ближайшие три месяца.

С 1 января по соответствующим основаниям работники могут обращаться с заявлениями на предоставление социальных выплат, к которым применяются нормы и основания коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Томск» на 2013–2015 годы. Для всех социальных льгот и выплат, основанием для





которых является минимальная месячная тарифная ставка (МТС), установлен ее новый размер 7420 рублей.

Работники и пенсионеры общества также могут обращаться к специалистам по кадрам с заявлениями о предоставлении социальных льгот, гарантий и компенсаций по основаниям, возникшим в 4 квартале 2012 года, если в прошлом году такие выплаты не были произведены, т. к. в соответствии с коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Томск» четко зафиксирован срок по таким обращениям: в течение 3-х месяцев с момента возникновения события. Так, например, у работника 20 декабря 2012 родился ребенок, а с заявлением он обратился 11 января 2013 года с приложением копии свидетельства о рождении от 20.12.2012. Значит, для такой выплаты применяется размер минимальной тарифной ставки 6930 рублей, который действовал до 01.01.2013. **Последний срок приема таких заявлений – 31.03.2013.** Т. е. работодатель берет первый квартал, чтобы компенсировать все социальные выплаты, если работник по какой-то причине (отпуск, вахта и пр.) своевременно не обратился за компенсацией.

Однако если работник или пенсионер обратился с заявлением о выплате компенсации по событиям, которые произошли до 01.10.2012, такие выплаты не предоставляются. Так, например, работник-северянин съездил в отпуск с семьей в июле – августе 2012 года и только в первом квартале 2013 года предъявляет подтверждающие документы

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ЦИФРАХ

■ Выплаты социального характера на одного работника за три года возросли на 16,5%.

и заявление на получение компенсации. Что ж, тут надо пенять только на себя: оснований для выплаты нет. Время ведь тоже не бесконечно...

* * *

Итак, что представляет собой коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Томск» на 2013–2015 годы? Основательный документ, состоящий из 10 разделов и 11 приложений.

В самом тексте коллективного договора максимально сохранена преемственность пунктов, формулировок и тех принципиальных решений, которые были достигнуты предыдущей практикой социально-трудового взаимодействия в Обществе.

Но есть и несколько принципиальных изменений.

1. Статус молодых работников. Теперь его приобретают лица в возрасте не до 30, как это было ранее, а до 35 лет. Это нашло отражение в первом разделе колдоговора.

2. «Социальные льготы, гарантии и компенсации». Этот раздел претерпел следующие структурные изменения. Теперь он делится на три блока:

– первый блок – это социальные льготы, гарантии и компенсации, которые Работодатель обязуется предоставить всем работникам Газпрома (**доплаты при временной нетрудоспособности, единовременное пособие при выходе на пенсию, компенсационные выплаты при несчастном случае на производстве, при сокращении численности или штата, а также аспекты медицинского, пенсионного и жилищного обеспечения**);

– второй блок представляет гарантии Газпрома отдельным категориям Работников, которые нуждаются в адресной поддержке (**работникам северных и дальневосточных регионов Общества; женщинам и лицам с семейными обязанностями, детям умерших (погибших) работников, молодым работникам**);

– третий блок представляет дополнительный перечень льгот, которые уже Общество может устанавливать в пределах утвержденного бюджета, сверх норм Генерального договора. Это – **дополнительные отпуска в связи с особыми событиями в жизни работников, льготы с учетом производственных и региональных особенностей деятельности Общества, компенсации за детский сад и автотранспортные услуги, целевые виды материальной помощи (на оздоровление и организацию семейного отдыха, многодетным и малообеспеченным семьям, пособия одиноким работникам и иные меры поддержки).**

3. Приложение № 2 – Правила внутреннего трудового распорядка. Изменилась ре-

дакция списка должностей руководителей, специалистов и служащих, которым устанавливается **режим ненормированного рабочего дня. Изменения касаются продолжительности отпусков за работу в таком режиме.**

В новом договоре сделана более корректная группировка должностей и количества дней компенсаций. При предоставлении отпусков не разделяются работники администрации и служб при администрации. Это изменение коснулось только подразделений аппарата управления. Работников филиалов данные корректировки не затронули.

4. Приложение № 3 – Положение о предоставлении дополнительных отпусков за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Сам перечень профессий, на основании которых возможно предоставление дополнительных отпусков за условия труда, расширился в связи с проведением реорганизационных мероприятий в Обществе. В частности, предусмотрены те должности, которые могут появиться в связи с созданием специализированного филиала по организации общественного питания.

С учетом изменившегося законодательства теперь **продолжительность дополнительного отпуска устанавливается в календарных днях, а не в рабочих, как было ранее.**

Предоставление дополнительного отпуска в обязательном порядке учитывает такие факторы, как наличие профессии в списке,



результаты аттестации, отработанное время во вредных условиях.

5. Приложение № 4 – Положение о порядке оплаты труда работников. В этом приложении отражено изменение понятия «материальная помощь к отпуску». Теперь данная льгота будет называться иначе – «единовременная стимулирующая выплата к ежегодному отпуску». Для работника смысл и размеры выплаты не изменились – как и ранее, при уходе в ежегодный отпуск работник будет получать выплату в размере:

- одного среднего заработка для работника по базовой сетке (БЕТС Газпрома);
- одного или двух окладов для работников на контракте.

Но следует обратить внимание: теперь выплата будет производиться только к той части отпуска, продолжительность которой составляет не менее 14 календарных дней, а не как было ранее – в тот период, когда работник сам ее запланировал. При планировании своего семейного бюджета и составлении графика отпусков на следующий год необходимо учитывать этот фактор.

6. Приложение № 5 – Положение о предоставлении социальных льгот Работникам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях. Изменения обусловлены тем, что в новом Генеральном договоре реализованы предложения именно ООО «Газпром трансгаз Томск». Новация состоит в расширении списка регионов и, соответственно, лиц, которым оплачивается проезд к месту использования отпуска, а также компенсируется провоз багажа при переезде к месту



работы в такие регионы. Данная льгота затрагивает теперь не только работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но и сотрудников наших восточных регионов. В коллективном договоре Общества, как и в Генеральном договоре Газпрома, вводится новое понятие – «районы с особыми климатическими условиями, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенные к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям». Добавляются – Хабаровское, Приморское, Иркутское ЛПУМГ и Хабаровские подразделения ИТЦ и ГУАВР.

7. Приложение № 6 – Положение о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях системы ОАО «Газпром». Здесь произошли достаточно серьезные изменения.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

– Каковы основные изменения при подсчете «газового» стажа и на что они повлияют?

– Работникам, принятым в Общество до 1 января 2010 года, кроме стажа работы в «газпромовских» предприятиях учитывались периоды работы в смежных отраслях – геологической, нефтяной, химической промышленности, работа в государственных структурах, а также служба в вооруженных силах и органах внутренних дел. Этот стаж принимался для всех выплат социального характера, для порядка расчета результативной надбавки, а также для тех видов премий, которые «завязаны» на стаж работы. В течение всего 2013 года все эти работники будут получать социальные выплаты в зависимости от такого, ранее определенного «расширенного» стажа.

Работникам, которые будут приняты на работу в Общество в течение 2013 года, для всех вышеперечисленных выплат будет учитываться только стаж работы в нашем Обществе или иных дочерних обществах ОАО «Газпром».

С 1 января 2014 года абсолютно все работники будут получать социальные выплаты исходя только из того стажа, который они заработали в Газпроме.

– Мне предстоит на пенсию выйти в 2013 году. Каким образом изменения по перерасчету «газового» стажа повлияют на размер моей корпоративной пенсии?

– Никак не повлияют. Дело в том, что корпоративная пенсия и ранее рассчитывалась только по газпромовскому стажу. Военная служба, служба в органах внутренних дел и иная служба, учитываемая для исчисления выслуги лет, для назначения государственной пенсии, никогда не учи-

тывались при расчете размера негосударственной пенсии.

– Я на предприятии отработал 25 лет, скоро на пенсию. Нововведения в коллективном договоре коснутся как-то льгот пенсионеров?

– Льготы для пенсионеров в Обществе с 2009 года выделены в отдельное Положение о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Томск». Новая редакция Положения проходит согласование в ОАО «Газпром» и после такого согласования вступит в силу. В новой редакции объем социальных выплат пенсионерам Общества предлагается сохранить на прежнем уровне. Более того, с каждым годом льготы по разным направлениям для пенсионеров только расширяются, для них запускаются все новые и новые проекты.

– Как новый порядок расчета «газового» стажа повлияет на исчисление «тринадцатой» заработной платы?

– На вознаграждение по итогам работы за год это не повлияет. А вот по другим премиям и выплатам это будет учитываться. Например, по премиям ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, к юбилейным датам сотрудника или предприятия. Данные изменения внесены в Типовое положение об оплате труда ОАО «Газпром» с 01.01.2013 года. В нашем Обществе они вступят в силу после того, как новая редакция Положения об оплате труда пройдет согласование в ОАО «Газпром». Мы ожидаем, что в этой части изменения произойдут в апреле – мае 2013 года. До того момента премирование будет производиться действующим в настоящее время порядком.





До принятия нового колдоговора для предоставления работникам социальных выплат использовались пять различных видов стажей:

– 2 вида стажа при предоставлении прямых выплат социального характера (для работников, принятых до 01.01.2010, и после этой даты);

– 3 вида стажа при расчете негосударственной пенсии.

Отсутствие единого подхода в расчете стажа создавало неравные условия по объему предоставляемых гарантий в масштабе Газпрома. Поэтому было принято решение о **введении единого подхода при расчете стажа работы**, используемого при предоставлении работникам социальных выплат и негосударственного пенсионного обеспечения. Появилось понятие **единого стажа** – это стаж работы в организациях системы ОАО «Газпром». Это периоды работы в Главгазе, Мингазпроме СССР, РАО «Газпром», ОАО «Газпром», их предприятиях и организациях в соответствии с Положением о порядке отнесения организаций к системе ОАО «Газпром».

Введение единого стажа работы будет осуществлено через **исключение** из стажа работы **отдельных периодов**, которые ранее учитывались при предоставлении социального обеспечения работникам, принятым в Общество до 1 января 2010 года, а именно:

– работа в государственных структурах (министерствах, ведомствах, в том числе и военная служба, служба в органах внутренних дел и иная служба, учитываемая для исчисления выслуги лет);

– работа в смежных отраслях (Миннефтегазстрое, Миннефтехимпроме, Мингео, Роснефтегазстрое), которая ранее учитывалась с коэффициентом 0,85.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ЦИФРАХ

■ В проект коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Томск» от филиалов и подразделений Общества поступило 59 предложений.

Данная новация коснется 5,5 процентов от общей численности работников Общества (в целом по Газпрому – около 5 процентов).

Алгоритм работы нового Положения таков, что Газпром устанавливает переходный период – 1 год для того, чтобы все работники смогли осознать и привыкнуть к такому условию. Для работников Общества, заключивших трудовые договоры до конца 2012 года, исчисление стажа работы в организациях системы Газпрома сохраняется в течение 2013 года на прежних условиях (по действующему до 31.12.2012 года коллективному договору Общества). Однако через год, с **1 января 2014 года абсолютно для всех работников – и для тех, кто был принят на работу в Общество до 2013 года, и для вновь принятых работников** – для всех выплат, при осуществлении которых учитывается стаж работы, будет учитываться только чистый «газпромский» стаж. Это затрагивает и выплаты социального характера, и порядок расчета результативной надбавки, и различные виды премий, которые «завязаны» на стаж работы. Такая мера ставит всех работников в равные условия по объему предоставляемых гарантий.

8. Приложение № 7 – Список профессий и должностей Работников, занятых на работах с вредными условиями труда и имеющих право на бесплатное получение мо-

лока. В связи с введением дополнительных профессий этот список увеличился.

9. Приложение № 9 – Положение о гарантиях и компенсациях Работникам, совмещающим работу с обучением. Внесены уточнения, связанные с особенностями организации работы Учебного центра по данному направлению.

10. Приложение № 10 – Положение о медицинском обеспечении. Исходя из практики работы, в новом колдоговоре более подробно описаны вопросы предоставления различных видов медицинского обеспечения.

11. Приложение № 11 – Перечень должностей и профессий, не указанных в типовых нормах, которым необходимо выдавать специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты. Данный перечень дополнен в связи с производственной необходимостью.

* * *

Как видим, изменений достаточно много. И это объективно – жизнь не стоит на месте. О чем очень выразительно сказал, выступая на конференции, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий ТИТОВ:

– За три года действия предыдущего коллективного договора наше Общество благодаря своему развитию претерпело значительные изменения. Протяженность эксплуатируемых трубопроводов выросла до 9000 километров. Коллектив увеличился более чем на 1200 человек. И сегодня нас уже 6030 работников Общества. Мы перешли в более высокую категорию предприятий Газпрома. Всё это дается непросто. На Дальнем Востоке

мы ощущаем очень серьезную конкуренцию со стороны других недропользователей, которые пришли туда раньше. Поэтому нам просто жизненно необходимо создать такие условия для своих работников, которые бы были привлекательнее, чем у остальных. Коллективный договор как раз и является инструментом для этого, поскольку позволяет обеспечить социальную защищенность работников. А это, как показала практика, для людей является очень важным фактором в жизни. Стабильность, социальная защищенность – этому как раз и способствует коллективный договор. Поэтому от его качества зависит очень многое. В предстоящие годы мы выходим на решение новых, очень масштабных задач, связанных с формированием Якутского центра газодобычи в рамках реализации Восточной газовой программы. Предстоит создать новые подразделения, а значит, и сформировать новые коллективы – это еще около 1500 работников. Коллективный договор – это закон, который защищает, и мы принимаем закон, по которому будем жить предстоящие три года.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГЛАЗАМИ УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ

Константин КОБЗЕВ, инженер по планированию производства Сахалинского ЛПУМТ:

– Мы молодой филиал «Газпром трансгаз Томск», но уже успели почувствовать, что в нашей организации с большой заботой относятся к кадрам. Для нас, например, съездить в отпуск за свой счет – довольно накладно, а Общество предоставляет компенсационные выплаты. По жилищной политике: перспективным сотрудникам, молодым специалистам оказывается помощь. Коллективный договор предоставляет очень широкие социальные гарантии. Приятно работать в такой компании.

Павел САФРОНОВ, инструктор по физической культуре управления материально-технического снабжения и комплектации:

– Мне как председателю первичной профсоюзной организации очень интересно и полезно было поучаствовать в работе такой конференции. У себя в коллективе мы очень активно обсуждали проект колдоговора, подали более десяти предложений. Это не говорит о том, что наш предыдущий коллективный договор был плох, нет. Но ведь нет и предела совершенству. Сейчас надо будет рассказать коллегам, что нового привносит договор, суть принятых изменений.

Сергей ТЕШИН, водитель Алтайского ЛПУМТ:

– Я первый раз на подобной конференции. У нас и раньше был хороший коллективный договор, мы это на себе чувствовали. В новом колдоговоре есть определенные изменения. И я здесь для того, чтобы потом об этих изменениях рассказать своим сослуживцам. По санаторно-курортному лечению, материальной помощи, по стажу, по пенсиям – эти вопросы всегда волнуют людей. ■

